



1. Información básica del proyecto							
Cód. Proyecto SOFIA:	2434793	Cód. Programa SOFIA:	134200	Versión del Programa:	2	Fichas asociadas:	2923348
1.1 Centro de Formación:	COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL			1.2 Regional:	ANTIOQUIA		
1.3 Nombre del proyecto:	APLICACIÓN DE TÉCNICAS PARA EL DESARROLLO Y DOCUMENTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES EN LAS MIPYME EN EL MUNICIPIO DE SAN ROQUE - CRISTALES						
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS						
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto:	15						
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si existe)	SENA, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, EMPRESAS DEL SECTOR, ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y COMUNIDAD EN GENERAL.						
1.7 Palabras claves de búsqueda:	TALENTO HUMANO, EMPRESA, CARGOS, MANUAL, DE FUNCIONES, SELECCIONAR, CANDIDATOS, VINCULAR, TRABAJADOR, SALARIO, INFORMACIÓN, NÓMINA, SALUD OCUPACIONAL, EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO, SISTEMA DE INFORMACIÓN, CALIDAD.						
1.8 Número total de resultados de aprendizaje del programa de formación:	62	1.9 Número de RA por tipo de competencia	1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:			23	
			1.9.2 Número de resultados de aprendizaje transversales que se alcanzan con el proyecto			21	
			1.9.3 Número de resultados de aprendizaje básicos que se alcanzan con el proyecto:			18	

Las MRO, pequeñas y medianas empresas, representan Colombia el 96% de fuerza de empleo formal e informal, pero al interior de ellas se observan cuatro situaciones que afectan el desarrollo de la misma, a saber: la alta rotación de personal, la ausencia de técnicas para ejecutar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores, las empresas no cuentan con sistemas o base de datos pertinente e idóneo de candidatos para ocupar la vacante y por último la falta de recursos económicos que optimice la administración del recurso humano.

En tal sentido surge la pregunta **¿Cómo contribuir al desarrollo y documentación del procedimiento de selección y vinculación de trabajadores en las MIPYMES?**

Actualmente solo 5 de cada 10 empresas en Colombia encuentran el talento que necesitan; una cifra que contrasta con las más de 3.4 millones de personas que, a julio de 2021, estaban buscando trabajo en el país, según el Dane; sin embargo, el crecimiento de las empresas se afecta notablemente por la alta rotación de personal y el tiempo que invierten en los procesos de búsqueda y selección de candidatos, representado en elevado costo económico, que impacta en la productividad e imagen corporativa. Contar con lineamientos pertinentes para el proceso de selección de candidatos y vinculación de trabajadores, permitirá a aquellas empresas que no cuentan con un área de recursos humanos y herramientas para realizar procesos de búsqueda y selección de personal, impactar positivamente en su estructura organizacional y la formalización en la administración del recurso humano, a través de la aplicación de técnicas para el desarrollo y documentación de los procedimientos de selección y vinculación de trabajadores, posibilitando el desarrollo empresarial, la productividad y proyección de las empresas, disminuyendo costos asociados a los procesos y la disminución en las cifras de rotación de personal. Así mismo, las MYPMES que ejecuten de manera adecuada los procedimientos para la selección y vinculación de trabajadores, podrán contar con mayor reconocimiento y credibilidad en el entorno empresarial de su territorio, como un referente positivo bajo la transparencia y legalidad requerida por la normatividad vigente con la adecuada documentación en su procedimiento de gestión humana.

APLICAR TÉCNICAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO CON EL FIN DE INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS MIPYMES DEL MUNICIPIO DE CISNEROS.

[illegible]

2.3. Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución	
1. Limitación en la obtención de la información por parte de las MYPYMES para la aplicación del proyecto / Establecer acuerdo de voluntades entre los actores del proyecto (SENA-PYME) para el acceso y manejo de la información / Utilizar información secundaria de empresas virtuales, que permitan el desarrollo del proyecto.	
2. Restricción de recursos físicos, tecnológicos, humanos y financieros para el desarrollo del proyecto / Buscar apoyo con los stakeholders en aras de la consecución de los recursos mínimos para el desarrollo del proyecto / Asegurar los recursos necesarios para la ejecución del proyecto.	
3. Resistencia a la adopción de técnicas y metodologías innovadoras para la selección y vinculación de trabajadores / Sensibilización a los directivos de la pyme sobre los beneficios de adoptar buenas prácticas para la selección y vinculación de trabajadores.	

1. Informe de las necesidades encontradas en el área de talento humano
2. Plan de atención y servicio al cliente
3. Informe de recolección y tabulación de la información de talento humano
4. Informes y bases de datos
5. Informe de transacción del proceso de selección y vinculación de trabajadores
6. Lista de chequeo o verificación del proceso de selección de personal

El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?	Si
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?	Si
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?	Si
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?	Si
27. Visión de Futuro	
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?	Si
Viablez de proyecto para plan de negocio?	Si

3.1 FASES DEL PROYECTO	3.2 ACTIVIDADES DEL PROYECTO:	3.3. RESULTADOS DE APRENDIZAJE COMPONENTE TECNICO (a partir del programa de formación)		3.4. RESULTADOS DE APRENDIZAJE COMPONENTE SOCIAL	
		Clases	Desempeñados	Clases	Desempeñados

[illegible]

FASE 3 - EJECUCIÓN	APO3 RECOPIAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	21001026-01	RA2. Operar el sistema de procesamiento de información, de acuerdo con los requerimientos de la organización.	TIC	Elaborar el plan de trabajo con los requerimientos de los procedimientos de procesamiento de información y vinculación.	12	30	144
		21001026-03	RA3. Verificar la información registrada de los procedimientos, de acuerdo con política y metodología establecida		Elaborar el plan de trabajo con los requerimientos de los procedimientos de procesamiento de información y vinculación.	12	20	
		21001026-04	RA4. Presentar informes del procesamiento de la información, de acuerdo al plan trazado y las políticas de la organización.		Elaborar el plan de trabajo con los requerimientos de los procedimientos de procesamiento de información y vinculación.	12	26	
		21001027-01	RA1. Reconocer sistemas de información de acuerdo a disponibilidad y necesidades de la organización.	MATEMÁTICA	Identificar los problemas de la vida real que requieren la aplicación de los conocimientos de matemáticas.	12	32	445
FASE 3 - EJECUCIÓN	APO4 REGISTRAR LA INFORMACIÓN RECOPIADA, A TRAVÉS DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DISPUESTOS POR LA ORGANIZACIÓN	21001027-02	RA2. Utilizar herramientas ofimáticas de acuerdo con recursos y requerimientos de la organización.		Identificar los problemas de la vida real que requieren la aplicación de los conocimientos de matemáticas.	12	40	
		21001027-03	RA3. Aplicar técnicas para procesamiento de información, de acuerdo con recursos y necesidades del área funcional.		Identificar los problemas de la vida real que requieren la aplicación de los conocimientos de matemáticas.	12	32	
		21001027-04	RA4. Consultar información haciendo uso de herramientas informáticas y ofimáticas dispuestas por la organización.		Identificar los problemas de la vida real que requieren la aplicación de los conocimientos de matemáticas.	12	40	
		21021040-01	RAP 1. Identificar reglamentación y normativa de selección y vinculación de trabajadores, según procedimientos y políticas establecidas por la organización.	DERECHOS FUNDAMENTALES	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	12	64	96
		21021040-02	RAP 2. Ejecutar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta procedimientos, normativa y políticas establecidas por la organización.		Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	12	80	
		21021040-03	RAP 3. Documentar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores de acuerdo a técnicas, normas y procedimientos de la organización.		Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	12	64	
				EMPRENDIMIENTO	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	12		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	8		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	24		
				CULTURA FÍSICA	Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	8		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	8		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	24		
FASE 4 - EVALUACIÓN	APO5 - VERIFICAR Y VALIDAR EL PROCESO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA	21021040-04	RAP 4. Verificar acciones de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta procedimientos, normativa y políticas establecidas por la organización.		Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	8		80
		21021040-05	RAP 5. Elaborar informe de trazabilidad de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta normas, políticas y herramientas tecnológicas establecidas por el área funcional.		Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	20		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.	60		
					Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, considerando la formación con los derechos fundamentales en el trabajo.			
	APO7. DESARROLLAR LA ETAPA PRODUCTIVA APLICANDO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS ADQUIRIDAS DURANTE EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN.	99999999	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN APLICANDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTION			864	864	2208

3.1 Organización del proyecto	0	3.2 No. Aprendizajes sugeridos para participar en el proyecto	30
3.1.1 No. Instrucciones requeridas	0		
3.1.2 Descripción del ambiente de aprendizaje requerido			
AMBIENTE CON:			
• Maquinaria y Equipos:	26 Equipos de cómputo con no menos de: RAM 8GB, procesador Intel / AMD mayor o igual a 3.0 GHz o superior, Disco Duro de 512 GB.		
• Software Especializado:	Sistemas Operativos, Software ofimático, Entornos de Desarrollo (escritorio, web y móvil), Suite para desarrollo Web (servidores, lenguaje y motor de base de datos SQL), Herramientas CASE, Software para diseño gráfico, Software para Gestión de Proyectos.		
• Herramientas Especializadas:	Lectores de Códigos de Barra, Lector de Huellas, tarjetas RFID, Dispositivos Móviles.		
• Simuladores Específicos:	Maquinas Virtuales.		
• Mobiliario Colaborativo:	Mesas y sillas para 30 aprendices, una mesa y una silla ergonómica para el instructor.		
• Tecnologías TIC:	Vídeoconferencia o TV Smart o Tablero Inteligente, puerto (HDMI, USB, RED, Wifi...), Conectividad a Internet para 30 PC.		
• Ambiente Requerido:	Área mínima: 70 m2, buena iluminación y climatización, (2 aires acondicionados de 18.000 BTU o 1 de 36.000 BTU)		

3.7 RECURSOS ESTIMADOS										144		VALOR MES INSTRUCTOR		4.465.545		
ACTIVIDADES DEL PROYECTO		Duración (horas)	Duración (Meses)	Materiales de formación devolutivos: (Equipos/Herramientas)		Talento Humano (Instructores)		Materiales de formación (consumibles)								
				Descripción	Cantidad	V. Unit.	V. Total	Especialidad	Cant.	V. Unitario	V. Total	Descripción	Cant.	V. Unitario	V. Total	
APO1. RECOPIAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	APO1. RECOPIAR INFORMACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	8	0,06	Tablet FHD de 10", con puerto LAN, USB, HDMI y Wifi	1	4.000,000	120,000	Instructor con el Rol de Formador de Formadores	1	\$ 240,000	\$ 240,000	Resma Papel Carta 75g X 500	1	14,000,0	14,000,0	
		16	0,11	Video Beam - Proyector 1080i de 2000 Lumens, RED, VGA, USB, HDMI, Audio y Video	1	4.000,000	120,000	Instructor Líder del Programa	1	\$ 486,172	\$ 486,172	Marcadores Borrado seco	1	3,000,0	3,000,0	
		8	0,06					Líder de Ejecución al Aprendiz	1	\$ 240,000	\$ 240,000	Papel Coblon Liquido 250 Gr	2	4,000,0	8,000,0	
		8	0,06					Instructor de TIC a Líder	1	\$ 240,000	\$ 240,000	Borrado para tablero acrílico	1	2,000,0	2,000,0	
		8	0,06							\$			Papel Bond Pliego	30	500,0	15,000,0
		48	0,33				340,000			\$	1.240,420					42,000,0
		16	0,11					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 486,172	\$ 486,172	Tarjetas Mediana	10	3,000,0	30,000,0	
		30	0,21	Computador de mesa o Portátil	1	2.500,000	2.500,000	Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 930,322	\$ 930,322	Marcadores Borrado seco	5	3,000,0	15,000,0	
		10	0,07					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 315,187	\$ 315,187	Borrado para tablero acrílico	1	2,000,0	2,000,0	
		20	0,14	Televisor FHD de 10", con puerto LAN, USB, HDMI y Wifi	1	4.000,000	4.000,000	Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 620,215	\$ 620,215	Papel Bond Pliego	30	500,0	15,000,0	
		30	0,14					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 620,215	\$ 620,215	Papel Coblon Liquido 250 Gr	2	4,000,0	8,000,0	
APO2. ELABORAR UN PLAN DE ATENCIÓN AL CLIENTE PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	APO2. ELABORAR UN PLAN DE ATENCIÓN AL CLIENTE PARA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN SEGÚN LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN, SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	12	0,08					Prof. Español o Literatura	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Español o Literatura	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Español o Literatura	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Filosofía o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
APO3. REGISTRAR LA INFORMACIÓN RECOPIADA, A TRAVÉS DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DISPUESTOS POR LA ORGANIZACIÓN	APO3. REGISTRAR LA INFORMACIÓN RECOPIADA, A TRAVÉS DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS Y HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS DISPUESTOS POR LA ORGANIZACIÓN	20	0,14	Televisor FHD de 10", Smart, con puerto de RED, USB, HDMI y Wifi	1	2.500,000	75,000	Administrador de empresas - Tecnólogo en archivo Ingeniero industrial	1	\$ 620,215	\$ 620,215	Resma Papel Carta 75g X 500	2	14,000,0	28,000,0	
		40	0,28					Administrador de empresas - Tecnólogo en archivo Ingeniero industrial	1	\$ 1.240,420	\$ 1.240,420	Marcadores Borrado seco	5	3,000,0	15,000,0	
		16	0,13					Administrador de empresas - Tecnólogo en archivo Ingeniero industrial	1	\$ 580,180	\$ 580,180	Borrado para tablero acrílico	1	2,000,0	2,000,0	
		16	0,13	PC/Portátil Intel iAMD con Procesador 2.5 GHZ, RAM 8GB, Disco Duro 320GB, Puerta de USB, Wifi y HDMI	1	4.000,000	120,000	Administrador de empresas - Tecnólogo en archivo Ingeniero industrial	1	\$ 580,180	\$ 580,180				0,0	
		12	0,08					Prof. Ambiental o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Ambiental o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Ambiental o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Prof. Ambiental o Artes	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0	
		12	0,08					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 620,215	\$ 620,215				0,0	
		30	0,21					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 930,322	\$ 930,322				0,0	
		30	0,14				0	Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$	\$				0,0	
APO4. DESARROLLAR LA ETAPA PRODUCTIVA APLICANDO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS ADQUIRIDAS DURANTE EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	APO4. DESARROLLAR LA ETAPA PRODUCTIVA APLICANDO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS ADQUIRIDAS DURANTE EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	26	0,19					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 930,322	\$ 930,322				0,0	
		12	0,08					Ing. Sistemas / Informática								
		12	0,08					Ing. Sistemas / Informática								
		12	0,08					Ing. Sistemas / Informática								
		12	0,08					Ing. Sistemas / Informática								
		20	0,14							\$	1.413,631					45,000,0
		32	0,22	Tablet FHD de 10", Smart, con puerto de RED, USB, HDMI y Wifi	1	2.500,000	75,000	Ing. Sistemas / Informática	1	\$ 962,420	\$ 962,420	Resma Papel Carta 75g X 500	2	14,000,0	28,000,0	
		40	0,28	PC/Portátil Intel iAMD con Procesador 2.5 GHZ, RAM 8GB, Disco Duro 320GB, Puerta de USB, Wifi y HDMI	1	4.000,000	120,000	Ing. Sistemas / Informática	1	\$ 1.240,420	\$ 1.240,420	Marcadores Borrado seco	5	3,000,0	15,000,0	
		16	0,11					Ing. Sistemas / Informática	1	\$ 962,420	\$ 962,420	Borrado para tablero acrílico	1	2,000,0	2,000,0	
		16	0,11					Ing. Sistemas / Informática	1	\$ 1.240,420	\$ 1.240,420	Papel Bond Pliego	30	500,0	15,000,0	
		12	0,08				0	Ing. Sistemas / Lic. Matemáticas	1	\$ 372,129	\$ 372,129	Papel Coblon Liquido 250 Gr	2	4,000,0	8,000,0	
12	0,08				0	Ing. Sistemas / Lic. Matemáticas	1	\$ 372,129	\$ 372,129	Tarjetas Mediana	10	3,000,0	30,000,0			
12	0,08				0	Ing. Sistemas / Lic. Matemáticas	1	\$ 372,129	\$ 372,129				0,0			
192	1,31				995,000			\$	5.581,891					98,000,0		
64	0,44	PC/Portátil Intel iAMD con					Psicólogo - Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$ 1.984,087	\$ 1.984,087	Resma Papel Carta 75g X 500	2	14,000,0	28,000,0		

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral PROYECTO FORMATIVO															Versión: 02	
APÓS- APLICAR TÉCNICAS Y PRINCIPIOS QUE GARANTICES EL PROCESO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS CON POSIBILIDAD DE DESPLAZAMIENTO A OTROS CENTROS O ENTIDADES PARA IMPARTIR CONOCIMIENTO DE ACUERDO CON EL REQUERIMIENTO DE LA EMPRESA	80	0.56	Procesador de 3 o más núcleos, memoria RAM: Disco Duro 512GB, Puertos de RED, USB y HDMI.	1	4.900.000	120.000	Psicólogo- Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$	2.480.858	\$	2.480.858	Marcadores Borra seco	5	3.000,0	15.000,0
	64	0.44					Psicólogo- Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$	1.984.687	\$	1.984.687	Rotatorio para labero acrílico	1	2.000,0	2.000,0
	12	0.08	Televisor FHD de 32", Smart, con puerto de RED, USB, HDMI, y Wi-Fi	1	2.500.000	75.000	Experto- Derechos Humanos	1	\$	372.129	\$	372.129	Papel Bond Pliego	30	500,0	15.000,0
	12	0.08					Experto- Derechos Humanos	1	\$	372.129	\$	372.129	Pigmento Cotton Liquid 250 Gr	2	4.000,0	8.000,0
	12	0.08					Experto- Derechos Humanos	1					Pierres Mediana	10	3.000,0	30.000,0
	8	0.06					Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1								0,0
	8	0.06					Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1								
	24	0.17					Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1								
	8	0.06					Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1								
	8	0.06					Prof. Educación Deportiva	1								
	8	0.06					Prof. Educación Deportiva	1								
	24	0.17					Prof. Educación Deportiva	1								
	8	0.06					Prof. Educación Deportiva	1								
	352	2.44				0					\$	7.194.493				0,0
APÓS- VERIFICAR Y VALIDAR EL PROCESO DE SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE TRABAJADORES Y LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO AL CLIENTE DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA EMPRESA	20	0.14	Televisor FHD de 32", Smart, con puerto de RED, USB, HDMI, y Wi-Fi	1	2.500.000		Psicólogo- Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$	620.215	\$	620.215	Resma Papel Carta 7½g X 500	2	14.000,0	28.000,0
	60	0.42	PC Desktop Intel iAMD con procesador 2.5 GHz, RAM 8GB, Disco Duro 512GB, Puertos de RED, USB y HDMI.	1	4.900.000	75.000	Psicólogo- Administrador de empresas - Ingeniero industrial	1	\$	1.980.644	\$	1.980.644	Marcadores Borra seco	5	3.000,0	15.000,0
	80	0.56				75.000					\$	2.480.858				41.000,0
APÓS- DESARROLLAR LA ETAPA PRODUCTIVA APLICANDO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS ADQUIRIDAS DURANTE EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN.																0,0
	864	0.08					Instructor de Seguimiento a Etapa Práctica	1	\$	-	\$	-				0,0
TOTAL TIEMPO Y RECURSOS ESTIMADO	2208	#(REF)										\$(REF)				\$(REF)
PARA EL MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO- INCLUIR EN EL COSTO TOTAL																
4. RUBROS PRESUPUESTALES																
	CANT.	VALOR UNIT.	VALOR TOTAL		RUBRO PRESUPUESTAL POR EL QUE SE FINANCIARÁ EL PROYECTO											
Equipos y Herramientas	\$ 1		\$ 0		MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO											
Materiales de Formación	\$ 1	\$(REF)	\$(REF)		MATERIALES PARA FORMACIÓN PROFESIONAL											
Talento Humano	\$ 1	\$(REF)	\$(REF)		HONORARIOS FORMACIÓN PROFESIONAL											
TOTAL			\$(REF)													
5. EQUIPO QUE PARTICIPÓ EN LA FORMULACIÓN DEL PROYECTO																
NOMBRE		DOC IDENTIDAD		ESPECIALIDAD		CENTRO		REGIONAL								
ROBIN HERMINIO MARTÍNEZ MURILLO		1.077.452.198		Competencias Técnicas: Administrador de empresas/ Espec. Gerencia de servicios		COMPLEJO TECNOLÓGICO MINERO AGROEMPRESARIAL		REGIONAL ANTIOQUIA								

1- Reconocer abajo como
o de movilidad
2- Valorar la
ortancia de la
ladanza laboral
3- Practicar los
ichos
4- Participar en
iones solidarias
endo en cuenta
tercio de los
5- Reconocer
abajo como
o de movilidad
6- Valorar la
ortancia de la
ladanza laboral
7- Practicar los
ichos
8- Participar en
iones solidarias
endo en cuenta

